

Stimmen aus den Unternehmen



Unser grundsätzliches Interesse ist es, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Fach- und Führungskräfte an unser Unternehmen langfristig zu binden. Das Cross-Mentoring bietet uns eine ideale Plattform, um Talente zu fördern.

Wilhelm Banmann, Teamleiter Personalentwicklung bei Benteler Steel/Tube

Das Cross-Mentoring als „Verbundprojekt“ ermöglicht gerade für Fachkräfte aus kleineren Unternehmen vielfältige Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung. Der Erfahrungsaustausch – das Schauen über den eigenen Tellerrand hinweg – und die Workshops vermitteln Mentees wie Mentorinnen/Mentoren gleichermaßen nützliches Handlungswissen im beruflichen Alltag.

Anja-Christina Horstmann, Geschäftsführerin von Krohne Pressure Solutions GmbH

Unsere Unternehmenskultur ist innovativ und offen. Wir nutzen das Cross-Mentoring, um als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.

Renate Worms, Leitung Personal bei ELHA-MASCHINENBAU Liemke KG

Durchführung des Workshop-Programms
in Kooperation mit OWL MASCHINENBAU:

SHS CONSULT GmbH
Heidrun Strikker

www.shs-consult.de

Fachkräfte entwickeln und binden in OWL



**Cross-Mentoring zur Fachkräfte-
entwicklung in Technik-Unternehmen
der Region OWL**

OWL MASCHINENBAU e. V.

Dr. Angelika Kipp
Programmleiterin

Ritterstraße 19, 33602 Bielefeld
Telefon: 0521 / 988 775 - 26
kipp@owl-maschinenbau.de

www.owl-maschinenbau.de

Mit dem Cross-Mentoring zur Fachkräfteentwicklung bieten wir ein wirksames Instrument zur unternehmensübergreifenden Qualifizierung und Bindung von Fachkräften in der Region OWL an.

Der Erfahrungsaustausch sowie die Vernetzung aller Akteurinnen und Akteure sind Basis für gemeinsame und innovative Wege zur Fachkräftesicherung.



Ziele und Nutzen

- Berufseinstieg begleiten und Perspektiven eröffnen
- Fachkräfte qualifizieren und binden für die Region
- Arbeitgeber-Attraktivität erhöhen und Fachkräfte sichern



Idee und Durchführung

- Eine vertrauliche und hierarchiefreie Zusammenarbeit von Mentees und Mentor/-innen aus jeweils unterschiedlichen Unternehmen ermöglichen.
- Die gezielte Einbeziehung von Vorgesetzten der Mentees sorgt für die nachhaltige Wirkung des Programms in den Unternehmen.
- Die Kombination von Tandem-Arbeit und Qualifizierungsreihe unterstützt die berufsbezogene persönliche Entwicklung von Fachkräften.
- Gemeinsames Lernen von Mentees und Mentor/-innen fördert den generationsübergreifenden Dialog in Unternehmen.
- **Programmdauer:**
1 Jahr – Start immer im September eines Jahres

Teilnahmemöglichkeiten

- Sie sind ein technikorientiertes Unternehmen in OWL, wollen Ihre Fachkräfte weiterentwickeln und binden, sich mit anderen Unternehmen zum Thema Fachkräftesicherung austauschen und vernetzen und übernehmen einen Kostenbeitrag.
- Sie benennen Mentees und Mentor/-innen für die Teilnahme am Programm:
 - als Mentee kann teilnehmen, wer Berufseinsteiger/-in ist (bis max. 5 Jahre nach Ausbildungsabschluss)
 - als Mentor/-in kann teilnehmen, wer Fachkraft mit Projekt- und Steuerungserfahrung ist
- Als Vorgesetzte der Mentees, Führungskräfte und Personalverantwortliche sind Sie eingeladen, sich zielgerichtet in das Programm einzubringen.

CROSSmentoring
Ein Angebot von OWL MASCHINENBAU